

「男女雇用機会均等法」に 期待すること、足りないことは??



全ての回答を二次元コードよりご覧いただけます。

女性役員を増やしてほしい。結婚、出産後も仕事に戻りやすい環境作り
(20代 会社員・団体職員)

企業への広報が足りないと思う。もっと分かりやすく、タイムリーに情報が分かるよう広報して欲しい。(40代 契約社員・非正規職員)

均等法で定められても、まだまだ家庭内の家事負担は女性だけが担っている面も多いと思います。法律だけでなく、そうした家事分擔などももっと進むといいなと思います。(40代 会社員・団体職員)

社会全体が、セクハラに対する意識を持つことが大事だと思うが、年齢が上の世代はまだ男性社会の意識があり、改めなければならないと思う。(50代 会社員・団体職員)



被害に遭った場合、声をあげやすい環境であって欲しい
(50代 パート・アルバイト)

法があることで、特に加害者への抑制にはつながると思うが、根本的な意識改革の意味では、なかなか浸透していかない実情があると感じます。(50代 契約社員・非正規職員)

法律によって男女の差別が禁止されているという事実をもっと多くの人知ることが必要だと思います。仕事だけでなく、SNSなどのメディアでも、まだまだ差別の意識があると思います。(30代 会社員・団体職員)

法律はあっても、運用がうまくいかない場面が多いと感じる。キャリアコンサルタントなど専門的知識のある人材の配置による運用の適正化を図る必要がある。(50代 契約社員・非正規職員)

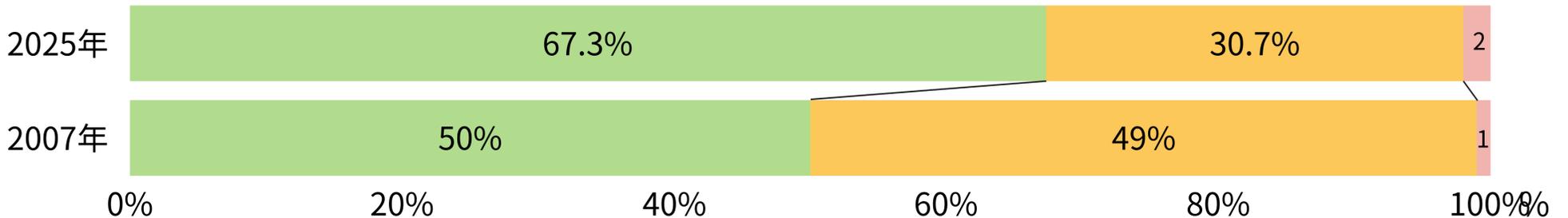
仕事をする上で、 男女差別を感じたことはありますか？



全ての回答を二次元コードよりご覧いただけます。

● ある ● ない ● 分からない

※「回答なし」44人を除く



人事評価の際に、男性に対しては、家族を養う責任がついていると勝手に評価に期待が加点される。責任のある仕事は男性優先に配置される。残業や休日出勤は男性優先、かつ、それに応えた人が会社への貢献度が高いと認められる風潮。(50代 契約社員・非正規職員)

ある

女性の昇進が遅い
(40代 会社員・団体職員)

男性だけの情報交換や飲み会などがあるため、女性には業務上の重要な情報が入ってこないことがある。(40代 会社員・団体職員)

私が働く会社は女性の採用が増えていますが、ただ、女性の先輩の働き方を見ると、第一線にいるのは、独身の方や、結婚しても子どもがいない方がほとんどです。また、管理職や役員も男性ばかりです。(20代 会社員・団体職員)

人前に出る「イベントの受付業務」や「お茶出し」は女性がすべきと上司に言われてはらわたが煮えくり返るほど怒りました。そういった古い考え方が働く女性の尊厳を奪うということをわからない人が多すぎると感じます。(20代 会社員・団体職員)

責任者を出せ、とお客様に言われ出て行ったら、女性だということでお前じゃないと言われた／電話口で激昂している人をなだめるにはやはり男性の方が効果的だと実感した時
(40代 会社員・団体職員)

女性活躍を掲げる企業が多くなったので、逆に女性が有利になってしまう機会が多くなったように思います。(女性だからと言うだけで昇進枠があったり)
(20代 会社員・団体職員)

女性の方が得意だからとお茶出しを任される
(20代 会社員・団体職員)

ない

● 男女格差を感じることは、ほとんどない。性別ではなく、個々人の仕事に対する姿勢や努力の問題だと思う(30代 会社員・団体職員)

● 能力次第(50代 経営者)

● 店長以外全員女性の職場で働いているので特にはありません(50代 パート・アルバイト)