

仕事をする上で男女差別を感じたことはありますか？（原文のまま掲載）

・「これは女性がやったほうがいいから」などの理由で仕事を振られた時（20代 会社員・団体職員）

・特になし（20代 会社員・団体職員）

・女性活躍を掲げる企業が多くなったので、逆に女性が有利になってしまう機会が多くなったように思います。（女性だからと言うだけで昇進枠があったり）（20代 会社員・団体職員）

・特にありません。（20代 会社員・団体職員）

・人前に出る「イベントの受付業務」や「お茶出し」は女性がすべきと上司に言われてはらわたが煮えくり返るほど怒りました。そういった古い考え方が働く女性（男性と同じ学歴で同じ試験を受けて同じ勤務形態で働いている）の尊厳を奪うということをわからない人が多すぎると思います。（20代 会社員・団体職員）

・女性の営業職でしたが、取引先の男性意思決定者に気に入られることを前提に営業に連れで行かれたことがあります。（20代 会社員・団体職員）

・あります。私が働く会社は女性の採用が増えています。ただ、女性の先輩の働き方を見ると、報道の第一線にいるのは、独身の方や、結婚しても子どもがいない方がほとんどです。また、管理職や役員も男性ばかりです。（20代 会社員・団体職員）

・社内では特にありません。

社外の人とお仕事をする際に、先方の担当者が男性の場合が圧倒的に多く、どうしてかな？と感じることはあります。（20代 会社員・団体職員）

・なし（20代 契約社員・非常勤職員）

・産休・育休の取得率が女性より低い・期間が短いため男性に重要な仕事が回るし昇進が早い（20代 公務員）

・特になし（20代 会社員・団体職員）

・女性の方が得意だからとお茶出しを任される（20代 会社員・団体職員）

・女性を活躍させようとするあまりイベントは女性社員を中心となってイベントに参加したくない人にとっては迷惑だった（30代 会社員・団体職員）

・産休や育休で、男性はキャリアが断絶されないこと。（30代 会社員・団体職員）

・ある。希望していないのに業務内容を緩和される。（30代 公務員）

・男女格差を感じることは、ほとんどない。性別ではなく、個々人の仕事に対する姿勢や努力の問題だと思う（30代 会社員・団体職員）

・女だとお茶出し等の仕事が任せられやすく感じる（30代 パート・アルバイト）

・圧倒的に女性は非正規雇用が多い。賃金も低い。（30代 会社員・団体職員）

・店に来た客で、女じゃ話にならない、男性に代われ、と言われたことが何度かある。女性に対応するときと、男性に対応するのでは、明らかに態度が異なり、女性に対応するだけで、机を叩いたり、威圧的にものを言う人が多かった。

女じゃ話にならないと女性が言うので、驚いた。（30代 会社員・団体職員）

・とくにありません。（30代 契約社員・非常勤職員）

・特にありません（30代 会社員・団体職員）

・女は、深夜働けない/能力がない/管理職に向いていない、と思う人たちが一定数いるように感じる。私の周りは優秀で冷静に物事を見つつ、困っている人には優しく手を差し伸べられる女性社員ばかり。そういう人たちが管理職になったとき「私なんて数合わせで…」などと思わず胸を張って働ける社会になったらいいなと思う。（30代 会社員・団体職員）

・仕事をする上ではあまり感じないが、家庭の中で女の自分が育児を主に担っているため結果的に仕事面で私がサブ的役割を担っている。（30代 会社員・団体職員）

・働く時間のしぼり

女＝子育てしながらになっているが

男＝子育ては、約束のできない仕事の一部になっている。行事や役員も、当たり前、できたらやる、行けたら行くと言えるのは無責任と思う

給料

子育ては子供中心に時間が回るので、働くにも短時間であったり、土日は学童がなくてやりたい仕事と、できる仕事が変わってくる。きっと、この言葉の意味も男には理解できない

そのため、時給でのパート働きはどの会社でもブラックだと認めて欲しい（30代 パート・アルバイト）

・特になし（30代 公務員）

・以前の職場は、上司は男性中心、雑用は女性という「世間」の印象通りだなと感じました。また、転職活動をする中で、希望の職種がありましたが、募集要項には男女問わずだったと記憶していますが、実際応募したら男性を希望しているとのことで、その業界はどれもそんな感じだとハローワークの方が仰っていて、ガッカリしたこともありました。（30代 会社員・団体職員）

・ある。やはり、工場や理系の男性が多い職場だと女性は少ない。ただ、どうしても体力や筋力には差があるので、その部分ではしょうがないのかなと思うこともある。

女性が少ない分、そういう男性が多い職場だと逆に優しくしてもらえる印象はあるので、男性から見るとずるいと思われていたかもしれない。（30代 個人事業主）

・特になし（40代 公務員）

・役職に就いているのが男性のみである事（40代 契約社員・非常勤職員）

・補助的業務に女性が多い（パート雇用等）（40代 契約社員・非常勤職員）

・女性の昇進が遅い（40代 会社員・団体職員）

・責任者を出せ、とお客様に言われ出て行ったら、女性だということでお前じゃないと言われた／電話口で激昂している人をなだめるにはやはり男性の方が効果的だと実感した時（40代 会社員・団体職員）

・特にない (40代 会社員・団体職員)

・婚姻での氏名変更。ビジネスネームと戸籍名の使い分けが不便 (40代 会社員・団体職員)

・男性だけの情報交換や飲み会などがあるため、女性には業務上の重要な情報が入ってこないことがある。(40代 会社員・団体職員)

・初対面の年齢層の高い男性から
仕事を理解してないと思われる
上の者(男性)を出せと言われる
上からキツく言われる
横柄な態度をとられた (40代 契約社員・非常勤職員)

・自分(女性)が保育園のお迎え時間ギリギリまでハラハラしながら仕事をしている時、同年代の子供がいる男性たちが和やかに子育て談義で盛り上がっていた。この人達はお迎え時間を気にせず仕事できるんだな、と思った。登園時間がおして遅刻するのは、たいてい夫ではなく私。私の遅刻が家族を支えている。連絡なく残業できるのは夫。家庭内格差。我々日本人の意識。文化。容認している自分。(40代 公務員)

・ある。結局男性優位 (40代 会社員・団体職員)

・今の職場では差別は感じない。立場上では辛さはあるから、役付きになりたくない人がいることを実感している (40代 会社員・団体職員)

・給料差 (40代 会社員・団体職員)

・長時間の勤務が、努力として評価されること。(40代 公務員)

・そもそも非常勤で何か重要な任務に就いているわけでもなく蚊帳の外にいたのでそこまで格差を感じるレベルにも至っていない (40代 契約社員・非常勤職員)

・女性の方が給与が低く、昇進しにくい (40代 会社員・団体職員)

・特になし (40代 会社員・団体職員)

・特に無いです (40代 パート・アルバイト)

- ・来客へのお茶出しは女性の仕事（40代 会社員・団体職員）
- ・なし（50代 会社員・団体職員）
- ・仕事の評価で、「女性だから」という表現があった。（50代 契約社員・非常勤職員）
- ・人事評価の際に、男性に対しては、家族を養う責任、いずれ養う責任などがついていると勝手に評価に期待が加点される。責任のある仕事は男性優先に配置される。残業や休日出勤は男性優先、かつ、それに応えた人が会社への貢献度が高いと認められる風潮。（50代 契約社員・非常勤職員）
- ・特になし（50代 契約社員・非常勤職員）
- ・ないです（50代 パート・アルバイト）
- ・給与面や、職務等級の上がり方（50代 会社員・団体職員）
- ・以前は、お茶出しや掃除が女性の役割だったが、現在は自分の職場ではなくなった。（50代 公務員）
- ・能力次第（50代 経営者）
- ・店長以外全員女性の職場で働いているので特にないです（50代 パート・アルバイト）
- ・男性は特に残業するのが当たり前の風潮はまだ多い。（50代 パート・アルバイト）
- ・派遣は男から（50代 会社員・団体職員）
- ・客側の対応が男性職員に向けてと女性職員に向けてとで違う（50代 パート・アルバイト）
- ・客から、合理的な理由なく女じゃだめだから男性に担当を変えろと言われたことがある（50代 公務員）
- ・特にありません（50代 会社員・団体職員）
- ・特になし（50代 会社員・団体職員）

・わからない (50代 パート・アルバイト)